

## دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

### فصل اول: سهم پزشکان و اعضای هیات علمی و نحوه محاسبه کارکرد پزشکان

**ماده ۱: الف)** سهم کارانه پزشکان/ داروسازان/ دندانپزشکان و اعضای هیات علمی مطابق با فصل سوم ضوابط اجرایی دستورالعمل‌های پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی و کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی محاسبه می‌گردد.

**ب)** کارکرد پزشک بخشی از ارزش ریالی جزء حرفه‌ای فعالیت ماهیانه هر یک از پزشکان است که براساس جزء الف) ماده (۱) «کلیات و ضوابط اجرایی دستورالعمل‌های پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی و کارکنان غیر پزشک شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» محاسبه می‌گردد.

**ماده ۲:** نحوه محاسبه کارکرد پزشک بر اساس نقش پزشک در ارائه خدمت به شرح ذیل می‌باشد:

۱. در صورتی که عمل جراحی یا خدمت تشخیصی- درمانی یا ویزیت و مشاوره سرپایی یا بستری به طور مستقیم توسط مشمولین این دستورالعمل انجام شود، ۱۰۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمت مربوطه به عنوان کارکرد پزشک محسوب می‌گردد.

تبصره ۱: در صورتی که عمل جراحی یا خدمت تشخیصی- درمانی یا ویزیت و مشاوره سرپایی یا بستری با نظارت پزشک هیات علمی و توسط دستیار تخصصی یا فوق تخصصی واجد شرایط انجام شود، ۱۰۰ درصد ارزش نسبی خدمت مربوطه به عنوان کارکرد پزشک محسوب می‌گردد.

۲. در صورتی که عمل جراحی یا خدمت تشخیصی- درمانی یا ویزیت و مشاوره سرپایی یا بستری با نظارت مستقیم مشمولین این دستورالعمل و توسط کارکنان غیرپزشک صاحب صلاحیت و واجد شرایط انجام شود، ۸۰ درصد ارزش نسبی خدمت مربوطه به عنوان کارکرد پزشک محسوب می‌گردد.

۳. در مورد اقدامات تشخیصی که نیاز به تفسیر توسط پزشک دارد، اگر تفسیر مستقیماً توسط پزشکان و اعضای هیات علمی صورت گیرد، ۱۰۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمت مربوطه و در صورتی که تفسیر با نظارت پزشک و عضو هیات علمی این دستورالعمل صورت پذیرد، ۵۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمت مربوطه به عنوان کارکرد پزشک محسوب می‌گردد.

تبصره ۲: مسئولیت اجرای این ماده بر عهده هیات اجرایی و نظارت بر حسن اجرای آن بر عهده کارگروه خواهد بود.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه‌ای برای کلیه مشمولین این ماده، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می‌گردد.

تبصره ۳: مواردی که مشمول ماده (۳) تا (۶) این دستورالعمل می‌باشند مشمول ماده (۲) نمی‌گردند.

**ماده ۳:** در مورد خدمات آزمایشگاه تشخیصی-طبی، ۳۰ الی ۷۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد. این درصد متناسب با میزان درآمد ماهانه آزمایشگاه تشخیصی-طبی توسط کارگروه تعیین می‌گردد و بالطبع در مورد آزمایشگاه‌های تشخیصی-درمانی با درآمد بالا، درصدهای کمتر تعیین خواهد شد. در مناطق محروم ۵۰ الی ۷۰ درصد ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد.

تبصره: برای خدمات تشخیصی ژنتیک و پاتولوژی، ۱۰۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک منظور می‌گردد.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه‌ای برای کلیه مشمولین این ماده، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می‌گردد.

**ماده ۴:** در مورد خدمات رادیوگرافی، سی تی اسکن و MRI در صورتی که گزارش توسط مشمولین این دستورالعمل صورت گیرد ۵۰ تا ۷۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد و در صورت عدم گزارش توسط مشمولین این دستورالعمل ۳۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد.

تبصره: برای خدمات سونوگرافی، ۱۰۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک منظور می‌گردد.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه‌ای برای کلیه مشمولین این ماده، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می‌گردد.

**ماده ۵:** در مورد خدمات دیالیز (همودیالیز) و شیمی درمانی، ۵۰ الی ۷۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد.

تبصره: برای خدمات دیالیز صفاقی ۱۰۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه‌ای برای کلیه مشمولین این ماده، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می‌گردد.

**ماده ۶:** در مورد خدمات سونداژ، سرم‌تراپی، تزریقات و پانسمان برای بیماران سرپایی که با نظارت مستقیم پزشک توسط فرد صاحب صلاحیت انجام می‌گیرد، ۲۰ درصد جزء حرفه‌ای خدمات مربوطه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد.

بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه‌ای برای کلیه مشمولین این ماده، براساس ماده (۸) و ماده (۱۳) این دستورالعمل محاسبه می‌گردد.

**ماده ۷:** در بخش‌هایی همچون آزمایشگاه، تصویربرداری پزشکی، داروخانه، طب فیزیکی و توانبخشی، پزشکی هسته‌ای، رادیوتراپی و سایر بخش‌های مشابه که به طور همزمان بیش از یک مسئول فنی/پزشک فعالیت می‌کنند، ملاک محاسبه عملکرد هر پزشک، اسناد ممهور به مهر هر پزشک در نسخه کاغذی یا تایید الکترونیک نسخه خواهد بود مسئولیت اجرای این ماده بر عهده هیات اجرایی خواهد بود.

#### فصل دوم: نحوه محاسبه کارانه پزشکان

**ماده ۸:** سهم پزشک و دندانپزشک و داروساز عمومی، متخصص، فلوشیپ و فوق تخصص (درمانی یا هیات علمی) با هر نوع رابطه استخدامی (رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی، مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، قرارداد کار معین و قرارداد کارانه (پرکیس)، شرکتی، قرارداد ساعتی، قرارداد ۸۹ روزه و پیام آوران بهداشت) به استثنای مشمولین مواد ۹ و ۱۳ این دستورالعمل، از کل کارکرد جزء حرفه‌ای، به صورت ماهیانه و براساس پلکان‌های مصوبه شورای حقوق و دستمزد کشور محاسبه می‌گردد.

##### الف) پزشکان متخصص، فلوشیپ و فوق تخصص

سهم پزشک و دندانپزشک و داروساز متخصص، فلوشیپ و فوق تخصص (درمانی یا هیات علمی) با هر نوع رابطه استخدامی یا قراردادی به استثنای مشمولین مواد ۹ و ۱۳ این دستورالعمل، از کل کارکرد جزء حرفه‌ای به صورت ماهیانه و براساس جدول شماره (۱) محاسبه می‌گردد. این سهم با حرف M مشخص می‌شود و می‌بایست برای هر یک از پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی به طور مجزا محاسبه گردد.



مهار تورم و رشد تولید  
 ((مقام معظم رهبری))

جدول (۱): نحوه محاسبه سهم پزشک درمانی و عضو هیات علمی متخصص، فلوشیپ و فوق تخصص (M)

| ردیف | ستون اول  | ستون دوم  | ستون سوم  | ستون چهارم   |
|------|---|---|---|--|
|      | مبلغ کارکرد<br>پزشک/دندانپزشک/داروساز<br>متخصص، فلوشیپ و فوق<br>تخصص بر اساس جزء<br>حرفه ای (میلیون ریال) | سهم<br>پزشک/دندانپزشک/داروساز<br>متخصص، فلوشیپ و فوق<br>تخصص تمام وقت<br>جغرافیایی<br>محروم (شهرهای الف و<br>ب) | سهم<br>پزشک/دندانپزشک/داروساز<br>متخصص، فلوشیپ و فوق<br>تخصص تمام وقت<br>جغرافیایی<br>محروم (شهرهای الف و<br>ب) | سهم<br>پزشک/دندانپزشک/داروساز<br>متخصص، فلوشیپ و فوق<br>تخصص غیر تمام وقت<br>جغرافیایی |
| ۱    | ۰-۱۵۰   | ٪ ۷۰  | ٪ ۸۰  | ٪ ۴۰   |
| ۲    | ۱۵۰-۳۰۰   | ٪ ۷۰  | ٪ ۷۵  |  |
| ۳    | ۳۰۰-۶۰۰   | ٪ ۶۰  | ٪ ۶۵  |  |
| ۴    | ۶۰۰-۱۲۰۰  | ٪ ۵۵  | ٪ ۶۰  |  |
| ۵    | ۱۲۰۰-۲۰۰۰   | ٪ ۵۰  | ٪ ۵۵  |  |
| ۶    | ۲۰۰۰-۳۰۰۰   | ٪ ۴۰  | ٪ ۴۵  |  |

توضیح: منظور از مبلغ کارکرد پزشک براساس جزء حرفه ای (ستون اول)، مجموع مبلغ کارکرد پزشک از محل جزء حرفه ای همه خدمات ارائه شده توسط هر یک از پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی است.

تبصره: برای کارکردهای بالای ۳,۰۰۰ میلیون ریال به ازای هر ۱,۰۰۰ میلیون ریال افزایش کارکرد، سهم کارانه پرداختی برای کلیه گروه های پزشکان/دندانپزشکان و داروسازان تمام وقت جغرافیایی در مناطق محروم و برخوردار به میزان ۵ درصد کاهش خواهد یافت.

ب) پزشکان عمومی

سهم پزشک عمومی، دندانپزشک و داروساز عمومی (شاغل در داروخانه) با هر نوع رابطه استخدامی یا قراردادی به استثنای مشمولین مواد ۹ و ۱۳ این دستورالعمل، از کل کارکرد جزء حرفه‌ای (M) به صورت ماهیانه و براساس جدول شماره (۲) محاسبه می‌گردد.

جدول (۲): نحوه محاسبه سهم پزشک عمومی (M)

| ستون اول   | ستون دوم  | ستون سوم  | ستون چهارم   | ردیف |
|--|---|---|--|------|
| مبلغ کارکرد پزشک/<br>دندانپزشک/داروساز<br>عمومی بر اساس جزء<br>حرفه‌ای (میلیون ریال) | سهم پزشک/دندانپزشک/<br>داروساز عمومی تمام وقت<br>جغرافیایی در مناطق<br>برخوردار | سهم پزشک/دندانپزشک/<br>داروساز عمومی تمام وقت<br>جغرافیایی در مناطق محروم<br>(شهرهای الف و ب) | سهم<br>پزشک/دندانپزشک/داروساز<br>عمومی غیر تمام وقت<br>جغرافیایی |      |
| ۰-۱۰۰  | ٪ ۷۰  | ٪ ۸۰  | ۶۵٪  | ۱    |
| ۱۰۰-۲۰۰  | ٪ ۶۰  | ٪ ۷۰  | ۵۵٪  | ۲    |
| ۲۰۰-۳۰۰  | ٪ ۵۰  | ٪ ۶۰  | ۴۵٪  | ۳    |
| ۳۰۰ به بالا  | ٪ ۴۵  | ٪ ۵۵  | ۳۵٪  | ۴    |

توضیح: منظور از مبلغ کارکرد پزشک براساس جزء حرفه‌ای (ستون اول)، مجموع مبلغ کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای همه خدمات ارائه شده توسط هر یک از پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی است.

تبصره: برای مشمولین این دستورالعمل در صورتی که در دو یا چند بیمارستان اشتغال داشته باشند، کل کارکرد پزشک در مجموعه بیمارستان‌های زیرمجموعه آن موسسه، ملاک محاسبه کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای خواهد بود. در این صورت، سهم پزشک از کل کارکرد جزء حرفه‌ای (M) براساس جداول فوق محاسبه و مبلغ مذکور به تناسب کارکرد پزشک در بیمارستان‌های محل فعالیت، توسط هر بیمارستان پرداخت می‌شود:

$$X = M \times \left( \frac{W}{T} \right)$$

X: مبلغ پرداختی هر بیمارستان به پزشک

M: سهم پزشک درمانی یا عضو هیات علمی از کارکرد جزء حرفه‌ای در همه بیمارستان‌های موسسه براساس جداول مربوطه

W: مبلغ کارکرد جزء حرفه‌ای پزشک در هر بیمارستان

T: مبلغ کل کارکرد جزء حرفه‌ای پزشک در همه بیمارستان‌های موسسه

**ماده ۹:** درخصوص نحوه محاسبه سهم پزشکان از مقیمی در انواع بخش‌های ICU بزرگسالان، کودکان و نوزادان، سهم پزشک (M) از محل کارکرد جزء حرفه‌ای (موضوع ۳۰ درصد جزء حرفه‌ای) پس از کسر کسور سازمان‌های بیمه‌گر به استناد بند (الف) و (ج) ماده (۸) بخشنامه شماره ۲/۱۸۳۴۴/س مورخ ۱۳۸۱/۰۲/۱۸ دستورالعمل شماره ۷ مراقبت‌های

مهر تورم و رشد تولید  
 ((مقام معظم رهبری))

مدیریت شده از شمول جدول شماره (۱) و (۲) ماده (۸) این دستورالعمل مستثنی بوده و مراکز، سهم مربوطه را بر اساس بخشنامه شماره ۴۰/۲۳۸۲۹ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۶ و اصلاحیه‌های بعد از آن بازتوزیع خواهند نمود.

**ماده ۱۰:** در صورت ارائه خدمت زایمان طبیعی توسط مامای دارای دفتر کار فاقد رابطه استخدامی که به صورت قرارداد پریکس (کارانه‌ای) و با قبول مسئولیت مشترک توسط متخصص زنان و زایمان فعالیت می نمایند، ۳۰ درصد حق الزحمه زایمان طبیعی به عنوان کارکرد متخصص زنان و زایمان مسئول نوبت کاری در نظر گرفته می شود.

**ماده ۱۱:** در صورتی که هر یک از پزشکان با توافق موسسه، نسبت به تهیه تجهیزات پزشکی مورد نیاز بیمارستان یا کلینیک ویژه وابسته اقدام نماید، نحوه محاسبه و پرداخت از محل جزء حرفه‌ای براساس این دستورالعمل خواهد بود و سهم پزشک از جزء فنی (براساس ضرایب ریالی بخش دولتی مصوب هیات محترم وزیران) به علت تامین تجهیزات پزشکی براساس توافق صورت گرفته فی مابین پزشک و موسسه، تعیین خواهد شد.

**ماده ۱۲:** پرداخت عملکردی برای کلیه مشمولین این دستورالعمل به روش زیر محاسبه می شود:

$$P = M \times Q$$

P: پرداخت عملکردی پزشک

M: سهم کارانه هر پزشک از کارکرد جزء حرفه‌ای براساس ضوابط این دستورالعمل

Q: ضریب کیفی عملکرد

تبصره: ضریب کیفی عملکرد پزشکان برای مشمولین دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد بر اساس شاخصهای کیفی ارزیابی پزشکان مطابق پیوست شماره ۱ این دستورالعمل صورت می پذیرد. و به روش زیر محاسبه می شود:

جدول (۳): نحوه محاسبه ضریب کیفی عملکرد پزشک متخصص، فلوشیپ و فوق تخصص درمانی و عضو هیات علمی، پزشک عمومی،

دستیار و عضو هیات علمی غیرپزشک

| از امتیاز    | تا امتیاز | ضریب کیفی عملکرد (Q) |
|--------------|-----------|----------------------|
| تا ۵۰ امتیاز |           | ۵۰٪                  |
| ۵۱           | ۹۰        | امتیاز مکتسبه        |
| ۹۱           | ۱۰۰       | ۱۰۰٪                 |



### فصل سوم: پرداخت در کلینیک ویژه

**ماده ۱۳:** در کلینیک‌های ویژه وابسته، متوسط سهم پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی و کارکنان غیرپزشک دارای مدرک Ph.D غیرهیات علمی از ویزیت، معادل ۸۰ درصد و سهم کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) ۱۰ درصد تعیین می‌گردد. متوسط سهم پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی و کارکنان غیرپزشک دارای مدرک Ph.D غیرهیات علمی از خدمات تشخیصی و درمانی (به استثنای ویزیت) کلینیک ویژه ۶۰ درصد جزء حرفه‌ای و سهم کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) ۱۵٫۵ درصد از جزء حرفه‌ای می‌باشد که توسط کارگروه دانشگاه/دانشکده تعیین می‌گردد. تبصره ۱: سهم هر یک از پزشکان از ویزیت و خدمت تشخیصی و درمانی در کلینیک ویژه وابسته توسط کارگروه دانشگاه/دانشکده تعیین می‌گردد. تبصره ۲: در کلینیک‌های ویژه مستقل، هیات مدیره کلینیک پس از کسر کلیه هزینه‌های جاری مرتبط با کلینیک، نسبت به تعیین سهم هر یک از پزشکان و کارکنان اقدام خواهد نمود.

### فصل چهارم: کارانه دستیاران دوره تخصصی، فلوشیپ و فوق تخصصی

**ماده ۱۴:** سهم کارانه دستیاران دوره تخصصی، فلوشیپ و فوق تخصصی پزشکی، دندانپزشکی و داروسازی در بیمارستان‌های آموزشی مطابق با فصل ششم ضوابط اجرایی دستورالعمل‌های پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی و کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی محاسبه می‌گردد که براساس دستورالعمل تدوینی کارگروه دانشگاه/دانشگاه میان آنان توزیع می‌گردد.

**ماده ۱۵:** پرداخت به دستیاران طرح یک ماهه، براساس چارچوب تعیین شده در فصل سوم ضوابط اجرایی دستورالعمل‌های پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی و کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مطابق دستورالعمل پرداخت کارانه پزشکان درمانی و اعضای هیات علمی شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و همانند پزشکان غیرتمام‌وقت جغرافیایی محاسبه می‌گردد. ارزشیابی این دسته از پزشکان همانند سایر پزشکان درمانی است.

### فصل پنجم: سایر مقررات مربوطه

**ماده ۱۶:** این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل نظام نوین اداره بیمارستان‌ها، موضوع بخشنامه شماره ۱۳۲۵۱ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۱۲ و دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۵۲۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۶ و اصلاحیه‌های بعدی آنها می‌گردد. با توجه به لزوم اجرای هماهنگ این دستورالعمل در کلیه موسسات، هر گونه تغییر در مواد و تبصره‌های این دستورالعمل، تنها با کسب مجوز مکتوب از دبیرخانه شورا و طی مراحل قانونی امکان‌پذیر است.

**ماده ۱۷:** پرداخت اضافه‌کار به پزشکان و اعضای هیات علمی ارائه‌دهنده خدمات درمانی که مشمول پرداخت کارانه هستند مجاز نمی‌باشد. صرفاً در صورتیکه ساعت حضور غیرموظف پزشک مربوط به وظایف محوله غیر از ارائه خدمات پزشکی باشد، پرداخت اضافه‌کار مجاز است.

**ماده ۱۸:** بار مالی اجرای این دستورالعمل در بودجه تفصیلی موسسه از محل اعتبارات و درآمد اختصاصی بخش درمان در سال مربوطه، پیش‌بینی می‌شود.

این دستورالعمل در ۵ فصل، ۱۸ ماده و ۱۱ تبصره مورد تصویب قرار گرفت و از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ در کلیه بیمارستان‌ها، مراکز آموزشی و درمانی و کلینیک‌های ویژه وابسته دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لازم‌الاجرا و در سایر مراکز تشخیصی و درمانی مانند کلینیک‌های ویژه مستقل، آزمایشگاه مرجع سلامت، مراکز بیماری‌های خاص و مراکز دندانپزشکی و سایر موارد مشابه که به تصویب کارگروه می‌رسد قابل اجرا می‌باشد و کلیه بخشنامه‌ها، آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مغایر با آن کان‌لم‌یکن تلقی می‌گردند. این دستورالعمل صرفاً برای محاسبه کارکرد و کارانه پزشکان و اعضای هیات علمی تدوین گردیده است و برای سایر موارد قانونی قابل استناد نمی‌باشد.

دکتر بهرام عین‌اللهی  
وزیر بهداشت درمان و آموزش پزشکی