­­با توجه به تعیین **روز جهاني ماما (15 ارديبهشت – 5 ماه مي) در تقویم رسمی کشور**، به منظور شناسايي و تقدیر از ماماهاي متعهد و كارآمد در كليه ابعاد خدمتي (درمانی، بهداشتی، آموزشی، پژوهشی، مديريتي، اجرايی و... ) انتخاب ماماي نمونه به شرح زير انجام می گردد.

## 1- تعريف :

كليه فارغ التحصيلان رشته مامايي در مقاطع مختلف تحصیلی كه شاغل رسمی يا ثابت، پيماني يا موقت، طرحی، قراردادي يا عناوين مشابه تمام وقت در مراکز آموزشی درمانی، درمانی و اجرايی (ستادي ) دانشگاه های علوم پزشکی و سازمانهاي وابسته و مورد تاييد وزارت متبوع مي باشند، مشمول اين موضوع خواهند بود.

ماماي نمونه فردي است كه ضمن دارا بودن خصوصيات و ويژگي هاي اخلاقی و حرفه اي مامايي در جهت تقویت وجدان كاري و رعايت هرچه بيشتر انضباط اجتماعی، اهداف سازماني دستگاه خود را در حد عالي تحقق بخشد و بدين لحاظ رفتار و عملكرد او به عنوان الگو برای سایر همکاران ماما به شمار آيد.

معيارها و ويژگيهاي ماماهاي نمونه مطابق چک لیست ذیل می باشد.

2- روش سنجش:

هر يك از ويژگي هاي ذکر شده در چک لیست با استفاده از روش هاي زير سنجيده مي شوند:

* بررسي سوابق پرسنلي
* نظر خواهي از سرپرست مستقيم و مسئولين ذي ربط، همكاران، مراجعين و...
* مشاهده مستقيم رفتار و كردار
* فرم هاي ارزشيابي سالانه
* بررسي سوابق تحصيلي و تجربي، مدارك، گواهينامه ها ، گزارشات مربوط، طرح ها، مقالات وآثار ارائه شده

## 3- **میزان امتیاز**:

* عالي4 امتیاز
* خيلي خوب3 امتیاز
* خوب 2 امتیاز

نکته 1: معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی کشور می بایست دو ماما که دارای بالاترین امتیاز می باشد را با مدارک و مستندات به وزارت متبوع معرفی نمایند.

نکته2: کسب حداقل 74 امتیاز از کل امتیازات ضروری است.

نکته3: مامای نمونه می بایست بالاترین امتیاز را در بین همکاران خود کسب نموده باشد.

نكته4: ماماي معرفي شده حداقل در ده سال گذشته ماماي نمونه كشوري نشده باشد.

نكته5: اگر ماماي معرفي شده فعاليت ويژه اي داشته باشد (نجات جان مادر و........) بطور جداگانه ذکر شود .

4-ملاک و ویژگی های انتخاب :

* 1. **تعهد به نظام جمهوري اسلامي ايران وحفظ شئون كامل اسلامي**

عبارت است از اعتقاد به اصول و مباني نظام جمهوری اسلامی ايران، کوشش و از خود گذشتگي در جهت ثبات، پايداري، پيشرفت، تعالي آن، رعايت حجاب اسلامي، امر به معروف، نهي از منكر، شركت در مراسم عبادي سياسي و...

**نکته:** در مورد اقليت هاي ديني رعايت اصول ديني خود ملاك عمل قرار گيرد.

* 1. **وجدان كاري ومسئوليت پذيري**

عبارت است از اينكه فرد در محيط كار مسئولیت پذیر است و احساس مسئوليت و دلسوزي در كار را حتي بدون نظارت مسئول به نحو دقيق و مطلوب انجام می دهد.

* 1. **رعايت مقررات وانضباط اداری**

عبارت است از رعایت کامل قوانین مقررات و سلسله مراتب اداری، حضور به موقع در محل كار و ترغیب و تشویق دیگران به رعايت نظم وترتيب در محيط كار.

* 1. **رعايت مقررات اخلاقي و حرفه اي مامايي**

عبارت است از رعايت كليه قوانين و مقررات اخلاقي و حرفه اي در كليه ابعاد خدمتي (بهداشتي، درماني، آموزشی، پژوهشي، مديريتي، اجرايي و... ) در حيطه شرح وظايف مربوطه بر اساس کدهای اخلاقی مامایی ابلاغ شده از سوی وزارت متبوع.

* 1. **رعایت تكريم مادر باردار و حسن ارتباط با وی در راستای خوشایند سازی زایمان طبیعی و به منظور افزایش میل به فرزند آوری (ماده 48 قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)**
* برقراری ارتباط کلامی و غیر کلامی ( تماس چشمی، حرکات دست و بدن و...) مناسب و موثر همراه با آرامش در کلام و رفتار با مادر و همراه در جهت کاهش نگرانی و اضطراب وی
* عدم بکارگیری عباراتی که موجب القاء هرگونه ترس و هراس نسبت به بارداری و یا زایمان در مادر می شود.
* توجه به اعتقادات و باورهای مذهبی و ارزش­های فرهنگی والدین در ارائه خدمات
* ارائه کلیه مراقبت های مادر و نوزاد بر اساس استانداردها و راهنما های بالینی و دستورالعمل­های ابلاغی وزارت متبوع
* حفظ حریم خصوصی، اسرار و اطلاعات مادر و نوزاد
* رعایت برابری و عدم انگ و تبعیض بین مادران در بهره مندی از خدمات

و سایر موارد ذکر شده در دستورالعمل اجرایی« تکریم مادر باردار و نوزاد در راستای ترویج زایمان زایمان طبیعی و تولد ایمن» موضوع نامه ابلاغی شماره 21804/400د تاریخ 9/10/1400

* 1. **كيفيت ارائه خدمات (بندح ماده 50 قانون قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)**
* داشتن اطلاعات و دانش و مهارت کافی در حرفه مامايي ( بر اساس ابزار بررسی كيفيت خدمات زایمانی طراحی شده بر اساس راهنماهای بالینی کشوری) و ارائه خدمت بر پایه تشخیص اولویت ها، اجرای اصول صحیح علمی، توانايي کنترل و اقدام لازم در فوریت های مربوطه.
* خلاقيت و نوآوري در جهت ارتقاء كيفيت خدمات.زایمانی **(**ارائه طرح، پيشنهاد، راه حل و نظاير آن كه داراي سه صفت نو ، مفيد و قابل تكرار (غیرتصادفي) بوده و به منظور ارتقاء كيفيت ارائه خدمات زایمانی و رفع مشكلات به كار گرفته شود).
  1. **حسن شهرت از لحاظ اخلاقي، اجتماعي حرفه اي**

عبارت است از اشتهار به امانت داري، درستي، صداقت، صبر، حسن نيت، خيرخواهي، كمك به ديگران، رازداري و قابل اعتماد بودن، پذيرش انتقاد و انعطاف پذيري و...در محيط كار.

* 1. **حسن ارتباط با همكاران و ارائه کار تیمی (بند پ ماده 50 قانون قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)**

انجام همكاري هاي لازم و کار گروهی تا حد ممكن با همكاران، مسئولين و انجام وظايف شغلي محوله در اوقات اداری و خارج از آن در صورت لزوم و نيز تلاش در جهت حل مشكلات فردي، اجتماعي و شغلي همكاران و ارائه

* 1. **شركت در تيم هاي اضطراري وفعاليت در حوادث غير مترقبه**

مشاركت فعال و داوطلبانه در خدمت در مناطق محروم، مشاركت موثر در موقعيت هاي بحراني مانند كمك به زلزله زدگان، سيل زدگان وفعاليتهاي عام المنفعه.

* 1. **فعال بودن در امر آموزش و مشاوره به مددجویان به ویژه در راستای فرزندآوری و فرهنگ سازی برای زایمان طبیعی (بند ب ماده 50 قانون قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)**

تلاش در جهت افزايش دانش ديگران، انتقال دانسته هاي شغلي خود به ديگران به اشكال مختلف ارائه راهنمائي هاي دقيق و مشاوره به مدد جويان، مراجعين، همكاران و دانشجويان متناسب با امكانات و شرايط موجود بر اساس وظايف شغلي محوله به ویژه در خصوص فرزندآوری و زایمان طبیعی

* 1. **فعال بودن در امر پژوهش با اولویت موضوعات مرتبط با فرزندآوری (در راستای ماده 39 قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت**

ارائه پيشنهاد، مشاركت و همكاري در انجام پژوهش هاي علمي ، كاربردي به منظور رفع مسائل ومشكلات موجود متناسب با امكانات و شرايط موجود با اولویت موضوعات تشویق به فرزندآوری

* 1. **علاقه مندي به يادگيري و تلاش در راستای ارتقاء علمي و فرهنگي**

عبارت است از تلاش در جهت كسب مهارتهاي شغلي و افزايش تبحر حرفه اي، توسعه و به روز در آوردن دانسته هاي شغلي خود به موازات پيشرفت هاي علمي و فني، مطالعه مستمر كتب، نشريات و بولتن هاي علمي مربوط به شغل مامايي، شركت در كلاس ها، كارگاه هاي آموزشي، سمينارها، كنفرانس ها و...

* 1. **خدمت در مناطق محروم حداقل دو سال (به ترتيب اولويت) شامل:**
* روستا = 4امتياز
* شهرهاي كوچك= 3امتياز
* مراكز استان و شهرهاي بزرگ=2 امتياز
  1. **آخرین مدرك تحصيلي**
* كارشناس ارشد و بالاتر=4امتياز
* كارشناس=3 امتياز
* كاردان=2 امتياز
  1. **سابقه كار**
* 30-20سال =4 امتياز
* 19-10 سال =3 امتياز
* 9-0سال=2 امتياز
  1. **ميانگين ارزشيابي ساليانه (در سه سال گذشته)**
* 95 تا 110 امتیاز =4 امتياز
* 80 تا94 امتیاز =3 امتياز
* 70 تا 79 امتیاز =2 امتياز
  1. شركت در فعاليت هاي مرتبط با اولويت هاي تعيين شده توسط وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشكي

عبارت است از مشاركت فعال در تشویق به فرزندآوری، زایمان طبیعی، تكريم مادر باردار، ارتقاء سلامت مادر و نوزاد و .....

* 1. **فعالیت ویژه**

فعالیت هایی مانند نجات جان مادر ، ارائه خدمات در شرایط بحرانی بسته به حساسیت و ویژگی فعالیت

* 1. **مشاركت در فعاليت هاي آموزشي شامل مشاركت درراه اندازي كارگاه يا واحد هاي ارائه دهنده خدمات مامايي ،آموزش به همكاران ، آموزش به دانشجويان و... (بند پ ماده 50 قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)**
* مشاركت در راه اندازي كارگاه يا ....: 4 امتياز
* آموزش به همكاران يادانشجويان: 3 امتياز
* تهيه پمفلت و مواد كمك آموزشي و... =2امتياز
  1. **ارائه خدمات ویژه در راستای خوشایندسازی زایمان به منظور تشویق مادران به فرزندآوری**

امتیاز: 4-2 امتیاز

**ويژگي هاي انتخاب ماماي ممتاز در حوزه درمان**

**دانشگاه /دانشكده علوم پزشكي و خدمات بهداشتي و درماني:**

**نام و نام خانوادگي: سمت : محل خدمت :**

**آخرين مدرك تحصيلي: سن: وضعيت استخدام:**

**مدت اشتغال :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **رديف** | **ملاك ها و ويژگيهاي انتخاب** | **عالي 4 امتياز** | **خيلي خوب3 امتياز** | **خوب2 امتياز** |
| **1** | **تعهد به نظام جمهوري اسلامي ايران و حفظ شئونات كامل اسلامي** |  |  |  |
| **2** | **وجدان كاري و مسئوليت پذيري** |  |  |  |
| **3** | **رعایت مقررات و انضباط اداري** |  |  |  |
| **4** | **رعايت مقررات اخلاقي و حرفه اي مامائي** |  |  |  |
| **5** | **تكريم مادر باردار و حسن ارتباط با وی در راستای خوشایند سازی زایمان طبیعی و به منظور افزایش میل به فرزند آوری** |  |  |  |
| **6** | **كيفيت ارائه خدمات و خلاقیت و نوآوری در جهت ارتقای آن** |  |  |  |
| **7** | **حسن شهرت از لحاظ اخلاقي، اجتماعي حرفه اي** |  |  |  |
| **8** | **حسن ارتباط با همكاران و ارائه کار تیمی** |  |  |  |
| **9** | **شركت درتيم هاي اضطراري و فعاليت در حوادث غيرمترقبه** |  |  |  |
| **10** | **فعال بودن در امر آموزش و مشاوره به مددجویان در راستای فرزندآوری و فرهنگ سازی برای زایمان طبیعی** |  |  |  |
| **11** | **فعال بودن در امر پژوهش شامل: همکاری در طرح های تحقيقاتي مرتبط با موضوعات فرزندآوری** |  |  |  |
| **12** | **علاقمندي به يادگيري و تلاش در جهت ارتقائ علمي و فرهنگي** |  |  |  |
| **13** | **خدمت در مناطق محروم** |  |  |  |
| **14** | **مدرك تحصيلي** |  |  |  |
| **15** | **سابقه كار** |  |  |  |
| **16** | **ميانگين ارزشيابي ساليانه 3 سال قبل** |  |  |  |
| **17** | **شركت در فعاليت هاي مرتبط با اولويت هاي تعيين شده توسط وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشكي** |  |  |  |
| **18** | **فعالیت ویژه** |  |  |  |
| **19** | **مشاركت در فعاليت هاي آموزشي به همکاران و دانشجویان** |  |  |  |
| **20** | **ارائه خدمات ویژه در راستای خوشایندسازی زایمان به منظور تشویق مادران به فرزندآوری** |  |  |  |
|  | **جمع امتياز :** |  |  |  |