



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره :۱۵/۱۴۶/۲/۵
تاریخ :۱۴/۰۶/۰۲/۱۴
ساعت :۱۴:۰۲
پیوست :ندارد

معاونت توسعه مدیریت و منابع

معاونین محترم رئیس دانشگاه روسا و مدیران محترم کلیه واحدهای اجرایی

با سلام و احترام

پس از حمد خدا و درود و صلوات بر پیامبر بزرگ اسلام (ص) و اهل بیت عصمت و طهارت (علیهم السلام)، با عنایت به اهمیت و لزوم آشنایی پرسنل با حقوق قانونی خود در قانون جوانی جمعیت، لیست مواد قانونی مذکور که مرتبط با تکالیف مدیریت های زیرمجموعه معاونت توسعه مدیریت و منابع می باشند، به شرح ذیل اعلام می گردد. مقتضی است ضمن اطلاع رسانی به کلیه پرسنل محترم شاغل در آن واحد اجرایی، تمهیداتی صورت پذیرد تا زمینه اجرای کامل مفاد ذیل در چارچوب ضوابط قانونی و فرآیندهای اداری لازم فراهم گردد.

شرح ماده	ماده قانون
اختصاص ۷۰٪ ظرفیت منازل مسکونی سازمانی به کارکنان فاقد مسکن با حداقل ۳ فرزند	ماده ۶
ادامه سکونت خانواده‌های دارای حداقل سه فرزند به میزان دوبرابر سایرین	ماده ۶
افزایش محدوده سنی در استخدام جدید به ازاا تأهل و برای هر فرزند از یک تا پنج سال	ماده ۱۵ بند الف
افزایش امتیاز به‌ازای تأهل و برای هر فرزند ۲٪ و مجموعاً ۱۰٪	ماده ۱۵ بند ب
عدم جواز تعدیل فرد دارای ۳ فرزند/مادران باردار و دارای فرزند شیرخوار	ماده ۱۵ تبصره
- مرخصی زایمان ۹ ماه کامل با حقوق و فوق‌العاده‌های مرتبط -تا دو ماه از مرخصی زایمان به درخواست مادر می‌تواند قبل از تولد فرزند باشد -مرخصی زایمان ۱۲ ماه کامل برای مادران باردار دارای ۲ قلو و بیشتر	ماده ۱۷ بند الف
اختیاری بودن نوبت‌کاری شب برای مادران باردار و دارای فرزند شیرخوار تا ۲ سال و برای پدر تا ۱ ماهگی فرزند	ماده ۱۷ بند ب
اعطای دورکاری به مادران باردار حداقل به مدت ۴ ماه در مشاغلی که امکان دورکار شدن دارند	ماده ۱۷ بند پ
کاهش سن بازنشستگی به مدت یک سال به ازای تولد هر فرزند و یک و نیم‌سال برای تولد فرزند ۳ به بعد	ماده ۱۷ بند ت



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره :د/۲/۱۴۶۱۵.....
تاریخ :۱۴۰۲/۰۶/۱۴.....
ساعت :۱۴:۰۲.....
پیوست :ندارد.....

معاونت توسعه مدیریت و منابع

میزان معافیت مالیاتی اشخاص حقیقی موضوع ماده (۸۴) قانون مالیات های مستقیم اصلاحی مصوب ۳۱/۴/۱۳۹۴ به ازای فرزند سوم و بیشتر، که بعد از تصویب این قانون متولد شود به ازای هر فرزند مشمول پانزده درصد(۱۵٪) تخفیف مشروط به تصویب آن در بودجه سنواتی میگردد. این تخفیف حداکثر سه بار قابل استفاده است. تبصره - تخفیف مندرج در این ماده علاوه بر معافیت های مندرج در ماده (۸۴) قانون مذکور میباشد.	ماده ۱۸
تشویق سالانه کارکنان که ازدواج کرده یا صاحب فرزند شده در روز ملی جمعیت	ماده ۲۰
تأمین فضای مناسب جهت رفع نیازهای نوزادان، کودکان، و مادران باردار در تمامی اماکن تحت اختیار یا نظارت خود	ماده ۲۲
-به ازای هر فرزند شش ماه از تعهدات موضوع «قانون مربوط به خدمت پزشکان و پیراپزشکان» از مادران مشمول این قانون کسر می گردد -بانوان متأهل دارای فرزند می توانند تعهدات خود را در محل سکونت خانواده بگذرانند. - مادران باردار و مادران دارای فرزند زیر دو سال، می توانند طی دوره بارداری و تا دوسالگی فرزند، آغاز طرح خود را به تعویق بیاورند.	ماده ۲۷
بازآموزی و تربیت کارکنان در راستای تبیین مضرات مادی و معنوی سقط جنین، عوارض استفاده از داروهای ضد بارداری، منع زایمان غیر طبیعی غیر ضروری	ماده ۴۶
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلف است پنج درصد (۵٪) از بودجه های عمرانی خود را به بهبود کیفیت محیط های زایشگاهی از نظر فیزیکی و بهداشتی اختصاص دهد. از سال سوم اجرای این قانون پرداخت سهم هر زایشگاه منوط به افزایش میزان رضایت مادران	ماده ۵۰ بند ذ

دکتر محسن مصلحی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت :

- دفتر رئیس محترم دانشگاه: جهت استحضار و هرگونه بهره برداری لازم
- مدیریت منابع انسانی / دبیرخانه کمیته پشتیبانی و هوشمندسازی قرارگاه جوانی جمعیت دانشگاه