



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت پرستاری

بسمه تعالی

شماره ۵/۱۳۹/۳۱۳۹
تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۲
پوست دارد

مهار تورم و رشد تولید
(مقام معظم رهبری))

خانه ای که در آن کودک نباشد، برکت ندارد ((رسول اکرم (ص))

رئیس محترم دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور

جناب آقای دکتر سیدعلی حسینی

رئیس محترم دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی

جناب آقای دکتر احمد چلداوی

رئیس محترم دانشگاه شاهد

جناب آقای دکتر فریدون نوحی

رئیس محترم انستیتو ملی آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

جناب آقای دکتر علی اکبر ولایتی

رئیس محترم مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی بیمارستان مسیح دانشوری

جناب آقای دکتر علی واشقانی فراهانی

رئیس محترم مرکز قلب تهران

جناب آقای دکتر عراقی زاده

رئیس محترم اداره بهداشت، امداد و درمان معاونت آماد و پشتیبانی ستاد کل نیروهای مسلح

سردار احمد عبدالمهدی

معاون محترم بهداشت، امداد، درمان و آموزش پزشکی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

جناب آقای دکتر مصطفی مداح

معاون محترم بهداشت، امداد، درمان و آموزش پزشکی ارتش جمهوری اسلامی ایران

جناب آقای دکتر هادی شیرزاد

معاون محترم بهداشت، امداد و درمان فراجا

جناب آقای دکتر محسن نفر

معاون محترم علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی

جناب آقای دکتر مهدی ناقوسی

مدیر کل محترم درمان مستقیم سازمان تامین اجتماعی

موضوع: ممنوعیت بکارگیری دانش آموختگان رشته مامایی در مجموعه پست های گروه پرستاری

با سلام و احترام؛

با توجه به استعلام‌ها و پیگیری‌های متعدد دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی کشور در خصوص بکارگیری دانش‌آموختگان رشته مامایی در پست های مدیریتی پرستاری و همچنین گزارشات دریافتی مبنی بر بکارگیری همکاران ماما به عنوان پرستار در مراکز خصوصی و غیر دولتی اعلام می‌دارد مطابق دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه/ دانشکده‌های علوم پزشکی، موضوع نامه شماره ۱۳۹۶/د/۲۴۷۱ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۱۷؛ بکارگیری دانش‌آموختگان مذکور در مجموعه پست‌های رشته‌های گروه پرستاری (پرستار، هوشبری، اتاق عمل، فوریتهای پزشکی، کارشناس گردش خون برون پیکری، بهیاری، کمک‌بهیاری و کمک‌پرستار) پس از ابلاغ این دستورالعمل و جاهت قانونی ندارد. شایان ذکر است با عنایت به برنامه آموزشی رشته‌های مذکور، مصوب شورای عالی برنامه‌ریزی علوم پزشکی معاونت آموزشی و به استناد طرح طبقه‌بندی مشاغل رسته بهداشتی درمانی، ابلاغی معاونت توسعه مدیریت و منابع، با توجه به تفاوت‌های موجود بین رشته مامایی و رشته‌های گروه پرستاری، عرصه خدمت دانش‌آموختگان رشته مامایی کاملاً مجزا و متفاوت از عرصه خدمت دانش‌آموختگان گروه پرستاری است. در این راستا پیرو سلسله جلسات مشترک در خصوص تعیین ترکیب پست های پرستار و ماما در بخش های مرتبط بیمارستانی که با حضور نمایندگان تام‌الاختیار مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری معاونت توسعه مدیریت و منابع، حوزه مامایی، معاونت درمان و این معاونت برگزار گردید؛ عرصه خدمت دانش‌آموختگان هر دو رشته در بخش های مرتبط بیمارستانی، منوط به وجود پست سازمانی مرتبط، به شرح جداول زیر تفاهم و نهایی شده است.

با عنایت به موارد پیشگفت هر گونه دستورالعمل و بخشنامه ارسالی از سوی حوزه‌های دیگر، پس از ابلاغ دستورالعمل صدرالاشاره که با همکاری، مشارکت و نظرات مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری معاونت توسعه مدیریت و منابع این وزارت تهیه، تدوین و ابلاغ گردیده و هم اکنون نیز در حال بازنگری است؛ مورد تایید نبوده و استفاده از دانش‌آموختگان رشته مامایی در مجموعه پست‌های کارشناسی و مدیریتی گروه پرستاری یا به عنوان پرستار، هوشبری، اتاق عمل، فوریتهای پزشکی، بهیاری، کمک‌بهیاری و کمک‌پرستار مجاز نبوده و فاقد وجاهت قانونی است؛ طبعاً با توجه به عدم پوشش بیمه مسئولیت حرفه ای این عزیزان، تبعات قانونی و حقوقی را به دنبال خواهد داشت. مراتب جهت آگاهی و نظارت بر حسن اجرای آن در مراکز وابسته و تحت پوشش اعلام می شود.

الف) معیار تخصیص پست سازمانی پرستار و ماما در بخش های بستری بیمارستان ها

نام بخش	پست سازمانی ماما بر مبنای درصد از کل پست مورد نیاز بخش	پست سازمانی پرستار بر مبنای درصد از کل پست مورد نیاز بخش	توضیحات
بخش جراحی زنان و زایمان	۲۵	۷۵	-
بخش بلوک زایمان	۱۰۰	-	-
بخش پس از زایمان	۱۰۰	-	-
بخش مادران باردار نیازمند مراقبت	۱۰۰	-	منوط به ابلاغ بخشنامه معاونت درمان در خصوص شرح وظایف مصوب بخش مذکور و معیار تعیین بیماران هدف به کلیه دانشگاه های علوم پزشکی*
بخش NICU	-	۱۰۰	-
بخش نوزادان	-	۱۰۰	-
بخش اطفال	-	۱۰۰	-

ب) معیار اختصاص پست سرپرستی ماما و پرستار در بخش های بستری بیمارستان

- برای احراز پست مدیر پرستاری (مترون) بیمارستان های با گرایش زنان و زایمان، ملاک تصمیم گیری برای اختصاص پست، اکثریت پست های مامائی یا پرستاری بیمارستان با رعایت شرایط احراز مندرج و جاری مورد لحاظ، در همان بیمارستان خواهد بود.
- برای احراز پست های سازمانی سوپروایزر، ملاک تصمیم گیری برای اختصاص پست، بر اساس نسبت کل پست های سازمانی سرپرستار و ماما مسئول در همان بیمارستان خواهد بود.
- برای احراز پست های سازمانی سرپرستار یا ماما مسئول، ملاک تصمیم گیری برای اختصاص پست، بر اساس نسبت پست های سازمانی پرستار و ماما در همان بخش خواهد بود.

ج) سایر موارد

- در خصوص مراقبت های مامائی (موضوع ترویج و آموزش شیر مادر) مقرر شد پست سازمانی ماما بر اساس حجم کار و انجام وظایف مربوطه در تشکیلات تفصیلی بلوک زایمان همان بیمارستان پیش بینی گردد.
- در صورت انتصاب ماما به عنوان مترون یا سوپروایزر بیمارستان، اجرا و رعایت کلیه استانداردها، ضوابط و بخشنامه های ابلاغی و اجرایی حوزه پرستاری دانشگاه/ دانشکده برای نامبرده و واحد تحت مدیریت لازم الاجرا بوده و کماکان واحد ناظر بر عملکرد آن واحد، مدیریت/ ادارات پرستاری ستاد دانشگاه/ دانشکده علوم پزشکی می باشد.
- * مقرر شد معاونت درمان وزارت متبوع نسبت به تعریف و ابلاغ شرح وظایف مصوب بخش مادران باردار نیازمند مراقبت و همچنین تعیین معیار مشخص برای بیماران هدف (مادر باردار نیازمند مراقبت) به کلیه دانشگاه های علوم پزشکی و بیمارستان ها اقدام نماید.
- در خصوص تعیین و تکلیف شاغلین فعلی نیروی انسانی پرستاری و مامائی در بخش های مدنظر این صورتجلسه، متعاقباً در جلسات فنی به صورت مشترک با حضور نمایندگان حوزه مامائی و حوزه پرستاری با رعایت قوانین و مقررات تصمیم گیری خواهد شد.

