

مسئولیت پایش به عهده کمیته بیمارستانی ترویج تغذیه با شیرمادر می باشد.

اعضا بایستی دارای ابلاغ از طرف ریاست بیمارستان باشند که در فواصل زمانی مشخص هر ۶ ماه یکبار انجام می پذیرد.

طول هر دوره پایش یک هفته تا حداکثر یک ماه است.

یکی از کارکنان باید بعنوان هماهنگ کننده تعیین گردد. (کارشناس مسئول شیرمادر بیمارستان با ابلاغ رئیس بیمارستان مناسب ترین فرد می باشد)

حین اجرای پایش کارشناس برنامه ترویج تغذیه با شیر مادر حوزه معاونت بر فعالیت ها نظارت خواهد داشت و مسئولیت توجیه اعضای تیم پایش و نیز برگزاری کارگاه یا جلسه آموزشی نحوه پایش و برگزاری کارگاه آموزشی ۲۰ ساعته کلیه کارکنان درگیر در امر مراقبت مادر و کودک را براساس محتوای استاندارد کتاب ۲۰ ساعته بر عهده دارد.

تعداد اعضای تیم پایش بستگی به اندازه بیمارستان، تعداد زایمان ها و تعداد افراد مجرب که آموزش ها و مهارت های لازم برای انجام این کار را داشته باشند، دارد.

اما بهتر است تعداد افراد تیم پایش حداقل ممکن (حدوداً ۲-۴ نفر) باشند تا ایجاد هماهنگی و گزارش اطلاعات تسهیل گردد. کلیه افراد تیم پایش باید آشنایی کامل با هدف از انجام پایش، روند کار و ابزار مورد استفاده داشته و آموزش های لازم را توسط کارشناس معاونت ببینند.

لازم به ذکر است که پایش تنها به منظور پیدا کردن مشکلات اجرایی بیمارستان برای ارائه راه حل های مناسب و مداخلات به موقع می باشد و موجب ارتقاء کیفیت خدمات در بیمارستان خواهد شد، بنابراین رعایت دقت و صحت در جمع آوری استخراج و گزارش اطاعات حائز اهمیت بسیار است .

خلاصه اقدامات لازم و مراحل اجرای پایش

پایش توسط خود کارکنان و در سطح بیمارستان انجام می شود بنابراین راهنمای پایش ده اقدام برای اجرا در اختیار بیمارستان ها قرار دارد(فایل مربوطه به پیوست می باشد)

از آن جا که نظارت رییس بیمارستان بر مراحل اجرای پایش و حمایت وی از کمیته بیمارستانی و تصمیمات متخذه بر حسب نتایج به دست آمده از هر دوره پایش، ضامن بهبود کیفیت ارائه خدمات خواهد بود و ضمانت اجرایی مداخلات مصوب را تامین خواهد کرد، مسئولیت مستقیم و فراهم کردن امکانات لازم برای انجام مداخلات تصویب شده با رئیس و مدیر بیمارستان خواهد بود.

به طور خلاصه آنچه در طی دوره پایش بیمارستان ها ی دوستدار کودک باید انجام پذیرد به ترتیب شامل موارد زیر است:

۱- تعیین فواصل و طول دوره پایش با توجه به وسعت بیمارستان، تعداد زایمان، تعداد کودکان زیر ۲ سال بستری و سایر شرایط موجود توسط کمیته بیمارستانی (حداقل هر ۶ ماه یکبار)

۲- تعیین کارشناس مسئول شیر مادر بیمارستان (ترجیحاً ماما) بعنوان دبیر کمیته بیمارستانی تغذیه با شیر مادر و هماهنگ کننده پایش با ابلاغ ریاست بیمارستان)

۳- تعیین تیم پایش با حداقل تعداد ممکن که مهارت های لازم و توان انجام کار را داشته باشند توسط کمیته بیمارستانی

۴- توجیه اعضای تیم پایش در مورد فرم ها، نحوه ثبت و جمع آوری اطلاعات توسط کارشناس مسئول شیر مادر بیمارستان

۵- با همکاری کارشناس شیر مادر درمان تعیین شرح وظایف هر یک از اعضای تیم پایش و تقسیم کار از نظر تکمیل فرم های مربوطه توسط هماهنگ کننده مطابق موارد زیر:

- کارشناس مسئول ترویج تغذیه با شیر مادر بیمارستان (تکمیل فرم های اطلاعات کلی بیمارستان)

- سرپرستار بخش مربوطه (تکمیل فرم های ثبت تغذیه شیرخواران و خالصه گزارش تغذیه شیرخواران)

- سوپروایزر آموزشی (تکمیل فرم های ثبت آموزش کارکنان و خالصه گزارش آموزش کارکنان)

- کارشناس مسئول ترویج تغذیه با شیر مادر بیمارستان (تکمیل فرم مرور و مشاهده پرونده ها، تجهیزات و مواد آموزشی)

- اعضاء تیم پایش (تکمیل فرم مصاحبه با مادر در پاسخنامه)

۶- استخراج نتایج و ارائه گزارش پایش در کمیته بیمارستانی توسط کارشناس مسئول ترویج تغذیه با شیر مادر با همکاری سایر اعضاء تیم.

۷- تدوین "طرح مداخله" جهت رفع نقایص و ارتقاء کیفیت ده اقدام و گزارش به ریاست بیمارستان توسط کمیته بیمارستانی و ارائه پس خوراند به پرسنل از طرف ریاست بیمارستان.

۸- گزارش نتایج به ریاست مرکز بهداشت و پیگیری ارسال نتایج به معاونت های ذیربط دانشگاه جهت طی مراحل نهایی